



ÅRSBERETNING 2025

Juni 2024 – Juni 2025

Forord	2
Intern udvikling.....	2
Hele året med Pride.....	2
Øget samarbejde med Prides	3
Selve Odense Pride 2025	4

Forord

Det femte år med Odense Pride er ved at nå sin ende. Et år med mere aktivitet, flere samarbejdspartnere og mere nødvendighed med Pride i Odense end nogensinde før.

Intern udvikling

Til generalforsamlingen i 2024 samt de første par måneder af foreningsåret blev en ny organisationsstruktur etableret. For det første blev der brudt med Odense Prides hidtil opdeling to forpersoner. I stedet blev det vedtaget, af bestyrelsen nu består af én forperson og to næstforpersoner. Dette har vist sig at være en fordelagtig bestyrelsesstruktur. Selvom jeg i mange år har nydt at dele forpersonsposten med mine medforpersoner, har den delte post også vakt forvirring hos vores samarbejdspartnere, i pressen og af og til internt i bestyrelsen. Denne forvirring har vi i år kunnet undgå ved at have én som forperson, der repræsenterer organisationen som ansigtet udadtil. Det har været en post, jeg glædeligt og med bevidsthed om mit ansvar har taget på mig. Dog har jeg heller ikke stået alene i forpersonsskabet – med to næstforpersoner, én med eksternt fokus og én med intern fokus, til at støtte op om arbejdet, har der både været mulighed for sparring, opgavefordeling og et nuanceret blik på organisationens drift og udvikling.

For det andet er der etableret nye udvalg, baseret på en blanding af gamle teams og nye behov. Udvalgene er nu: frivilligudvalget, økonomiudvalget; og kommunikationsudvalget/PR-udvalget. Formålet har været at tydeliggøre roller og ansvarsområder og dermed sikre, at alle vigtige opgaver i driften bliver løst og ikke falder mellem stolene.

Endelig har vi taget et vigtigt skridt mod økonomisk professionalisering: Vi har implementeret regnskabsprogrammet Dinero som vores nye bogføringssystem. Dette skift blev accelereret af, at vores interne revisor opdagede flere fejl i tidligere bogføringer. Årets begyndelse var derfor præget af en grundig gennemgang og korrektion af regnskaber fra de foregående år. Med det nye system og skærpede procedurer for bogføring og økonomisk kontrol står vi nu med mere gennemsigtigt i vores økonomistyring, hvilket er en vigtig forudsætning for vores fortsatte vækst og ansvarlighed.

Hele året med Pride

Pride er året rundt, og det er Odense Prides arbejde også. Vi tror på, at synlighed og fællesskab ikke må begrænses til én uge om året. Derfor har vi året igennem arbejdet for at skabe trygge, inkluderende rum og vedvarende synlighed for LGBTQ+ personer i Odense. Nedenfor ses de initiativer, møder og events, vi har afholdt i løbet af 2024 og 2025:

- Queer Café er Odense Prides alkoholfri brætspils- og samtalecafé, der afholdes månedligt på Studenterhuset. Det er et trygt og populært tilbud, særligt for unge queerpersoner, hvor vi

gennemsnitligt har 20 deltagere per gang. Hver måned ser vi både nye ansigter og tilbagevendende deltagere, og der er skabt et tydeligt fællesskab blandt de deltagende, som tit afslutter dagen med at sige: "Vi ses næste måned." Queer Café har banet vej for flere samarbejder med forskellige kulturorganisationer i Odense og viser, hvordan vi – udover vores politiske arbejde – også bidrager til byens og LGBTQ+-miljøets sociale, kulturelle og kunstneriske liv.

- Igen i år har vi afholdt workshop hos Ungdomscenter Højstrup. Dette er en årlig tradition med en af vores ældste samarbejdspartnere, som vi er yderst taknemmelige for. Workshoppen tæller ikke blot som praktisk anlæggende i forberedelsen til Priden, men et kreativt frirum for børn og unge.
- Vi i Odense Pride mener, at oplysning er vejen frem for inklusion. Derfor har vi slået os sammen med vores tætte samarbejdspartner Lambda for at opstarte Regnbueinfo, et formidlingsinitiativ, hvor frivillige tager ud og holder informative oplæg om LGBTQ+ relevante emner for bl.a. elever og fagpersoner. Vi har allerede været ude og holde et par oplæg i år og håber på, at dette antal stiger i næste foreningsår.
- Verden omkring os bliver mere og mere usikker, særligt for LGBTQ+ personer, og derfor må vi holde sammen mere end nogensinde før. Odense Pride har derfor været til demonstration i København for Budapest Pride for at vise, at kampen for rettigheder og frihed ikke stopper ved landegrænser.
- Vi har afholdt og deltaget i flere politiske møder for at sikre LGBTQ+ rettigheder og trivsel både i Region Syddanmark og landet over. Bl.a. har jeg som forperson afholdt møde med Gunvor Wibroe, ligestillingsordfører for Socialdemokratiet, og næstforperson og kommunikationsansvarlig Sarah har været til workshop i Odense Kommune om kommunikation af LGBTQ+ problematikker. Derudover var en håndfuld af bestyrelsen deltagende til dialogmøde med Region Syddanmark om LGBTQ+ rettigheder og trivsel i det syddanske sundhedsvæsen. Disse møder har givet mulighed for både at dele erfaringer og sætte fokus på nødvendige forbedringer.
- Som forperson har jeg deltaget til Folkemødet 2025. Jeg har stået til to paneldebatter, den ene om lighed i sundhed og den anden om at forandre nutidens vilkår til nye muligheder. Derudover har jeg – som mange andre på Folkemødet – brugt tiden på at blive klogere på relevante diversitetsemner, på at netværke med vigtige personer for vores arbejde og sørget for øget synlighed for vores organisation.

Øget samarbejde med Prides

Mere end nogensinde før har Prides været aktive i Danmark og i verden, og mere end nogensinde før har vi brug for hinanden. Vi står stærkere sammen, og derfor har vi i Odense Pride i år haft fokus på at tætnere vores samarbejde med andre Prides.

Vi har deltaget i flere møder i det nationale Pride Network, hvor vi sammen med andre danske Prides deler erfaringer, koordinerer og udvikler vores arbejde. Ligeså har vi deltaget i Nordic Pride Conference på Færøerne. Her samles Nordens Pride-aktører til sparring, workshops og netværksdannelse. Det har givet inspiration til nye samarbejder og formater, som vi vil arbejde videre med. Det har blandt andet ført til tættere kontakt med Copenhagen Pride, hvis kontor vi besøgte i start 2025.

Vi er også blevet optaget som medlem af InterPride, det internationale netværk for Pride-organisationer. Det giver os både adgang til viden, ressourcer og en større global kontekst for det arbejde, vi laver lokalt. Dette er en vigtig udvikling for os som organisation og en understregning af, at vores kamp både er lokal og international.

Endelig er vi stolte over at være initiativtagere til et nyt koncept: en åbningsceremoni for den danske pride-sæson. Da Odense Pride starter Pride-sæsonen, valgte vi i år at invitere repræsentanter for alle danske Prides til at stå op på scenen som en fælles markering på vores solidaritet og styrke. Selvom ikke alle Prides kunne deltage, oplevede vi en positiv feedback og en mulighed for yderligere sparring, og vi tænker at invitere til lignende igen næste år.

Selve Odense Pride 2025

Vi har i år afholdt det femte Odense Pride og nu med flere samarbejdspartnere end nogensinde. Med fokus på det lokale erhvervsliv, kulturorganisationer og andre LGBTQ+-foreninger havde vi over 20 samarbejdspartnere til Odense Pride 2025. Dette var med til at gøre Odense Pride 2025 til den største Odense Pride nogensinde.

Boderne på pladsen var alt fra informative boder til merchboder, og vi har oplevet stor positiv feedback både fra deltagere og fra boderne selv. Vi har også endelig nået en størrelse, hvor det giver økonomisk mening med flere Madboder på pladsen, hvilket har også været en tydelig succes. Et nyt tiltag var også politikerteltet, hvor partier inviteres til at stå og snakke om LGBTQ+ tiltag med deltagere. Idéen var stadig spæd op til priden, og udførelsen kan forbedres, men grundet positiv feedback på initiativet mener vi bestemt, at der er potentiale i det. Vi arbejder videre på, hvordan vi kan afvikle det bedre næste år.

Størrelsen på Priden handler også om mængden af deltagere – vi estimerer, at omkring 4200 deltog i paraden og dagens aktiviteter, hvilket er en fortsat vækst. Dog mangler vi stadig et præcist system til at tælle deltagere og vil arbejde videre med det frem mod næste år.

For første gang lancerede vi Odense Pride Week, hvor vi hele ugen op til selve Pride-dagen bød på flere arrangementer med queer fokus. Indholdet strakte sig fra alt til speeddating til foredrag til komedieshow. Selvom enkelte events kunne have haft flere deltagere, vurderer vi, at der var stor entusiasme om det fra deltagerne, og vi ser stort potentiale i formatet. Vi tænker, at der kunne have

været et behov for tidligere og mere samlet kommunikation om programmet, og det tager vi med i planlægningen fremadrettet.

Vi oplevede desværre ikke den store medhold, vi havde ønsket, fra erhvervslivet, da vi i år valgte at begive os ud i butikker. Dette kan til dels være grundet en manglende pondus fra vores side, til dels være grundet de kritiske verdensomstændigheder på LGBTQ+ området. Derfor er vi særligt glade for de samarbejder, vi har fået stiftet i erhvervslivet, og også gestusser såsom vores logo på skraldespandene, som vi blev overrasket med op til Priden.

Generelt har vi prøvet mange nye formater og initiativer af til Odense Pride 2025. Nogle mere succesfulde end andre, men alle sammen nogen, som har bidraget til vores organisation og som har givet os noget at arbejde videre med.

Til sidst, traditionen tro, sluttede vi af med LGBTQ+ topmøde med kommunen, som vi afholder i samarbejde med dem samt Lambda og FSTB (Foreningen for Støtte til Transkønnede Børn). Formålet med topmødet er at sætte fokus på LGBTQ+ personers trivsel og skabe dialog mellem civilsamfund og kommune. Årets topmøde samlede omkring 100 deltagere, herunder borgmesteren, flere rådmænd og politikere fra forskellige partier. Også her afprøvede et nyt format, som vi har modtaget blandet feedback på og nu evaluerer i samarbejde med kommunen. Vi er især opmærksomme på vigtigheden af at skabe et trygt rum for hele LGBTQ+ spektret – herunder også interkønnede og non-binære – og tager dette med os videre i vores samarbejde.

2024-2025 har været et år med både vækst, udvikling og en masse læring. Det har været et absolut privilegium at få lov til at stå i spidsen for vores organisation det seneste år. Vi i Odense Pride ser frem til at bygge videre på det grundlag, der er skabt, og fortsætte arbejdet for et mere lige og mangfoldigt Odense. Vi går ind i det kommende foreningsår med fornyet energi, klare ambitioner og et fortsat fokus på at skabe synlighed, fællesskab og bedre trivsel for LGBTQ+ personer i Odense og omegn.